

1. Jogszerű-e a sztrájk?

IGEN. Jogszerű, a formai követelmények betartása mellett.

A sztrájkhoz minden munkavállalónak joga van. A sztrájktörvényben meghatározottak szerinti formai követelmények betartása mellett bármely munkavállaló sztrájkolhat. Egy meghirdetett sztrájkhoz bárki csatlakozhat. A sztrájkot a Pedagógusok Demokratikus Szakszervezete hirdette meg.

A PDSZ a KLIK még elégséges szolgáltatás nyújtására vonatkozó javaslatát - kizárólag a 2016. április 15-re meghirdetett kétórás figyelmeztető sztrájk vonatkozásában - elfogadta. A PDSZ álláspontja szerint a közoktatás területén még elégséges szolgáltatás biztosítása nem lenne kötelező, de a személy és vagyonvédelem körében kötelezően biztosítandó gyermekfelügyeletnél többet még elégséges szolgáltatás körében sem lehetne elvárni.

A sztrájkkövetelés: A PDSZ 12+2 sztrájkkövetelése olyan alapvető követeléseket fogalmaz meg, mint a pedagógusok munkaterhének csökkentése, a tanulók terheinek mérséklése, stb. Ezek a követelések jogszabály módosítást igényelnek.

2. Le kell-e dolgozni a sztrájk idejét?

A „ledolgozni” kifejezés értelmében NEM kell.

Két alkotmányos alapjogot kell szem előtt tartani:

- a)** A munkavállaló sztrájkhoz való joga
- b)** A tanuló, gyermek oktatáshoz, neveléshez való joga

Az első miatt a sztrájk idejét nem kell ledolgozni, hiszen a sztrájk munkabeszüntetés.

A második miatt a diáknak jár a tanév rendjében meghatározott számú TANÍTÁSI NAP, NEM a TANÓRA. Ennek következtében, ha az intézmény másképp nem tudja ezt teljesíteni, akkor új tanítási napot rendelhet el.

Az így esetlegesen beszúrt tanítási napon ledolgozott órák után abban az esetben járhat díjazás, amennyiben a neveléssel-oktatással lekötött munkaidőt (22-26 óra), vagy a kötött munkaidőt (32 óra) ezzel a pedagógus az adott hónap átlagában meghaladja.

A nem pedagógus munkakörű közalkalmazottak/munkavállalók az esetlegesen beszúrt tanítási napon elvégzett munka után – amennyiben a heti munkaidőt meghaladó mértékű munkát végeznek – rendkívüli munkavégzésért járó díjazásra jogosultak. Az új Mt. alapján ugyanakkor a munkáltatónak rendelkezésére állnak alternatív munkajogi megoldási módok, amelyek alkalmazása kizárná a rendkívüli munkaidőben végzett munkát vagy annak ellentételezését.

3. Meg kell-e adni a sztrájk előtt a sztrájkban várhatóan résztvevők névsorát a munkáltatónak?

NEM.

Erről szól az adatvédelmi biztos korábbi állásfoglalása, azonban a sztrájk előtti percekben megadható, hogy az intézményvezető meg tudja szervezni a felügyeletet, illetve korábban megadható az egyes munkakörökben várhatóan sztrájkoló aránya. A sztrájkhoz annak tartama alatt bármikor csatlakozhatnak a közalkalmazottak, illetve munkavállalók.

4. Kell-e fizetni illetményt a sztrájk időtartamára a sztrájkoló közalkalmazottaknak/munkavállalóknak?

Főszabályként a Sztrájkvt. rendelkezése szerint nem kell fizetni.

Ettől eltérően a felek megállapodhatnak úgy is, hogy a sztrájk időtartamára is jár díjazás a közalkalmazottak/munkavállalók részére.